



Scuola Secondaria di I grado Statale "Gesmundo - Moro - Fiore"

Plesso Gesmundo Via Salamone 29 - 70038 Terlizzi (BA) - Tel. e fax Presidenza: +39 080 3511958 - Tel. Segreteria: +39 080 3511958

Plesso Moro-Fiore Via Casalicchio 36 - 70038 Terlizzi (BA) - Tel. Segreteria: +39 080 3511958

e-mail: bamm290002@istruzione.it - e-mail PEC: bamm290002@pec.istruzione.it - Sito WEB di Istituto: <https://www.gesmundomorofiore.gov.it/> Codice Meccanografico: **BAMB290002** - Codice Fiscale: **93437870723** Codice Univoco Ufficio **UFZTGG** - Conto corrente postale della scuola **001018049658** - Conto corrente bancario della scuola IBAN **IT44W0103041701000001666722**

Terlizzi (fa fede il timbro di protocollo)

DECRETO

Assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito del personale docente a. s. **2018-2019** di cui ai commi da 126 a 130 dell'art.1 della Legge 13 luglio 2015, n. 107

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- Visto il DLgs 165/2001 del 30 marzo come modificato dal DLgs 150/2009 del 27 ottobre;
- visto il DLgs 150/2009, Capo II;
- visto l'art.1 commi 126-129 della Legge 107/2015 del 13 luglio "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti";
- vista la Nota MIUR 1804 del 19/04/2016 con i criteri di costituzione del Comitato di valutazione dei Docenti e le modalità di assegnazione del bonus di cui alla Legge 107/2015;
- considerata l'azione di condivisione, sia conoscitiva che attiva, all'intera comunità scolastica della costruzione delle ragioni della valorizzazione del merito come in evidenza dai verbali delle riunioni di coinvolgimento dei vari livelli collegialità, allo scopo di instaurare un clima collaborativo finalizzato all'affermazione di una Scuola partecipata, propositiva, attenta al bene comune e di comunità, trasparente e orientata all'incremento della qualità complessiva del servizio scolastico;
- visti il senso del delicato lavoro, la procedura di costituzione e le operazioni documentate del Comitato di Valutazione:
 - **DECRETO prot. 2946 del 13/06/2019 di Costituzione del Comitato di Valutazione dei docenti 2018-2021** istituito ai sensi dell'art. 11 del Testo Unico di cui al DLgs 297/1994 come sostituito dal comma 129 della Legge;
 - **Insedimento con prot. 2891 dell' 08/06/2019** del Comitato di Valutazione dei docenti
 - Deliberazione dei criteri articolati in indicatori-descrittori per l'attribuzione del bonus della premialità dei docenti
 - Pubblicazione all'Albo on line dell'Istituto della deliberazione dei criteri per la valorizzazione del merito del personale docente e per l'accesso al fondo di cui all'art.1, commi 126, 127 e 128 della L.107/2015; la detta circolare ha rango di decreto dirigenziale;
- viste le documentalità fondamentali di questa istituzione scolastica, a cui riferire le rilevazioni di fatti, atti, documenti suscettibili di valutazione per il merito dei docenti e precisamente: 1) PTOF Piano Triennale dell'Offerta formativa; 2) PdM Piano di Miglioramento e RAV Rapporto di Auto-Valutazione;
- considerate le attività finalizzate all'incremento del valore aggiunto di scuola, alla realizzazione della qualità complessiva - didattica, organizzativa, progettuale, formativa, di servizio - di scuola e al potenziamento e realizzazione dell'Offerta Formativa e didattica;
- considerate che tali attività svolte dai singoli docenti costituiscono fatti, atti e documenti suscettibili di valutazione per il merito dei docenti;
- rilevata la concordanza, coerenza e congruenza di dette attività con i criteri determinati dal Comitato di Valutazione;
- verificata la sussistenza e fondatezza di documentazione riferita a fatti, atti, azioni, o ad altre documentalità comprovanti l'associazione del valore aggiunto di cui sopra ai docenti individuati come meritevoli di attribuzione;
- visto il DM 850/2015 del 27 ottobre 2015, art. 12, co.5 inerente riconoscimento della funzione di tutoraggio a neoassunti;
- visto il DM 159/2016 del 14 marzo concernente il riparto del fondo per la valorizzazione del merito del personale docente;
- visto che La Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio IX del Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali del MIUR, ha comunicato che all'istituzione Scolastica BAMB290002 "Scuola Secondaria di I grado Statale "Gesmundo - Moro - Fiore" di Terlizzi, la attribuzione della risorsa finanziaria finalizzata alla valorizzazione del merito del personale docente per l'anno scolastico 2018-2019 con la seguente successione:
 - con **Nota prot. n. 21184 del 24 ottobre 2018** - a seguito della Nota prot. n. 17995/2018 - sul capitolo 2555 del piano gestionale 13 del POS BAMB290002 veniva riassegnata la risorsa rimasta inutilizzata a fine e.f. 2017 pari a euro 168,20 lordo dipendente finanziaria finalizzata alla valorizzazione del personale docente
 - con **Nota prot. n. 21185 del 24 ottobre 2018** - a seguito della Nota prot. n. 19270/2018 - per l'assegnazione integrativa al programma Annuale venivano assegnati euro 8.732,62 lordo dipendente finalizzata a retribuire la Valorizzazione del merito del personale docente
 - Complessivamente la risorsa finanziaria finalizzata alla valorizzazione del merito del personale docente per l'anno scolastico 2018-2019 ammonta a **euro 8.990,82**
- visto che con **nota prot. 2947 del 13/06/2019** si procedeva a:
 - riconferma degli indicatori valevoli per il concorso al bonus premiale

- riconferma della scheda di autovalutazione e autocandidatura
- indicazione delle forme di documentalità intese come tipologia di evidenza ai fini dell'accertamento del merito;
- avvio della procedura finalizzata alla assegnazione del merito docenti
- visto il DM 525/2014 e preso atto che i docenti indicati non hanno avuto in corso d'anno sanzioni disciplinari e hanno mantenuto un comportamento corretto e collaborativo nella comunità scolastica;
- valutato che il limite delle assenze di detto personale ai fini dell'accesso al bonus è criterio ordinatorio e non perentorio in considerazione della valutazione autentica del valore aggiunto a tutti gli effetti apportato alla scuola;
- visto il comma 127, dell'art.1 della Legge 107/2015, in virtù del quale il Dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima Legge sulla base di motivata valutazione;
- considerata la necessità di indirizzare la valorizzazione del merito anche come incentivazione alla qualità della performance individuale strettamente connessa alla performance complessiva e sistemica, performance considerata in termini di proattività, innovatività, orientamento al risultato e al miglioramento costante, continuo e stabile;
- verificata la presenza in organico del numero dei docenti a tempo indeterminato e dei docenti a tempo determinato con nomina fino al termine delle attività didattiche, in servizio presso questa Istituzione scolastica nel corrente anno scolastico che hanno contribuito alla costituzione del valore aggiunto complessivo e sono possibili destinatari sulla base dell'accordo MIUR OOSS in base all'accordo del 25 giugno 2018;
- esaminate sia le autodichiarazioni presentate dai docenti con apposito modulo che le posizioni dei docenti che non hanno presentato dichiarazione, corredando ad entrambe la puntuale documentazione correlabile a corredo e attestante le evidenze secondo le prevedenti tipologie

DECRETA

- l'individuazione dirigenziale, ai sensi del co. 127 della Legge, all'interno del personale docente dell'organico di diritto di tutta la **Scuola Secondaria di I grado Statale "Gesmundo - Moro - Fiore"** di Terlizzi, dei destinatari di riconoscimento del merito secondo i criteri definiti dal Comitato di Valutazione.
- l'effettuazione, ai sensi dell'art.1 co. 126 dell'art.1 della legge 107/2015, da parte della dirigenza scolastica della attribuzione operativa di punteggio a fatti, atti e documenti rilevati meritevoli di valutazione; tale attribuzione consegue alle risultanze di criteri che determinano attribuzione di un punteggio complessivo a ciascun docente di questa scuola ai fini della valutazione di un valore aggiunto complessivo a cui rapportare il valore conferito dal singolo docente come contributo percentuale;
- che la differenziazione dei compensi economici, prevista nel documento deliberato dal Comitato, corrisponde al livello qualitativo del contributo individuale garantito all'organizzazione;
- che **a detti destinatari sia assegnata quota parte del bonus per la valorizzazione del merito del personale docente** di cui all'art.1 co. 126-129 della Legge 107/2015, corrispondente alla risorsa finanziaria attribuita all'Istituto con le **Note sopraccitate per l' a.s. 2018-2019 pari ad euro 8.990,82** (ottomilanovecentonovanta/82) lordo dipendente;
- che la risorsa finanziaria assegnata sia integralmente ripartita tra i suddetti docenti;
- che la ripartizione avverrà convertendo le unità di valore del punteggio assegnato corrispondenti a ciascun docente individuato e determinate con il dispositivo esplicitato nei criteri, in importo monetario in euro e che detta ripartizione è effettuata solo al momento della disponibilità effettiva sul Punto Ordinante di Spesa P.O.S.
- che per ogni docente sarà data **COMUNICAZIONE INDIVIDUALE** della attribuzione del punteggio conseguito motivata ai fini dell' assegnazione del bonus premiale;
- che per ogni docente beneficiario sarà emessa **DETERMINA INDIVIDUALE** con la quantificazione del bonus premiale spettante per la successiva liquidazione tramite modalità "cedolino unico" successivamente all'assegnazione della rispettiva risorsa finanziaria sul Punto Ordinante di Spesa P.O.S.

La pubblicazione dell'attribuzione dei premi per i singoli docenti, fa riferimento al Dlgs 33/2013 come aggiornato da Dlgs 97/2016 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia che:

- "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti".
- "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti".

E' pertanto opportuno che questa dirigenza comunichi le determinazioni al Comitato di valutazione e alla comunità professionale, **in forma generale e non legate ai singoli docenti**, rimanendo esclusivamente l'adempimento di trasparenza della evidenza dell'elenco in ordine alfabetico senza indicazioni rivelative delle somme o punteggi individualmente assegnati, di cui sarà data contezza con comunicazione e decretazione personale.

DIRIGENTE SCOLASTICO
Domenico COSMAI
(Firma digitale)

Docenti destinatari di attribuzione del punteggio valevole per valorizzazione del merito a.s. 2018-2019 e percettori del bonus premiale

Amorosini Isabella
Anselmi Angelo
Busetta Carletta
Calderini Delia
Cataldi Angela
Cervone Anna Chiara Marina
Chiapparino Silvana
Colasanto Giovanna
D'Aloia Francesco
D'Aurea Tiziana
De Bartolo Francesca
De Gioia Francesca Anna Valeria
De Leo Giuseppina
De Palma Giovanna
Delle Fontane Maria
Di Bari Francesco
Di Rella Filomena
Fracchiolla Luciana
Iurilli Angelica
Leone Loredana
Marella Luigia
Romano Françoise
Rutigliani Antonella
Sallustio Roberto
Salvemini Maurizio
Tedeschi Francesca
Tempesta Lorenza
Tesoro Rosa
Urbano Pasquale
Vendola Giacoma
Volpe Anna Maria